

LA CONTRADICCION DEL GERENTE

El gerente dice en el portal del empleado “**me habéis enseñado mucho sobre el transporte público y sobre la operativa del día a día**” por lo que nosotros entendemos que cuando llego a esta empresa estaba muy verde y le venía grande el puesto, algo que para nosotros no es nuevo, solo había que ver la forma de hacer la cosas e incluso más aun negociando un convenio, eso sí, aprendió rápido buscándose aliados y dividiendo al colectivo, pero siempre con transparencia.

Se queja de que tenemos un juego bruto ¿bruto?. Firmar para llevarlo a votaciones y que los trabajadores decidan que no, no creo que sea juego bruto, lo único que hicimos fue informar al colectivo sobre todo lo que este preacuerdo dejaba en el aire, en ningún momento instamos a nadie a tomar decisiones, cada uno ya decide lo que vota.

BRUTO es llevar a Antifraude (órgano político creado por ellos mismos) un informe hecho unilateralmente por la empresa en el mes de diciembre mientras se estaba negociando el convenio.

BRUTO es llegar a un acuerdo con el comité de empresa para retirar el informe de antifraude **y no hacerlo.**

BRUTO es decir que en el caso de que el laudo fuese favorable para los trabajadores usted se comprometía a acatarlo y aplicar la reducción del 50% de jornadas efectivas en el acuerdo de jubilación 2019-2027 y **luego no cumplirlo .NO CREE QUE ESTO ES MAS BRUTO????**

BRUTO es no comunicar los servicios mínimos en tiempo y forma a todos los estamentos de la empresa.

BRUTO es meter en un preacuerdo únicamente para que se vote a favor, **tanto la subida salarial** ya firmada en convenio con el porcentaje fijado por el Gobierno en un Decreto Ley, así como **la aplicación del 15%** firmada también en el mismo convenio **o la formación**, que fue un juez quien nos dio la razón.

BRUTO es prometer una promoción interna en técnica que brilla por su ausencia e irregularidades.

Seguimos??? Creemos que esto no es juego bruto, ¡¡¡**ES JUEGO SUCIO!!!** Y desde que llegaron a la EMT les funciona mal hasta el traductor de Valenciano que en vez de sucio pone BRUTO donde debería ser brut, o eso o es el periodista de la empresa, que cobra algo más que el traductor de Google, pero no funciona mucho mejor.

Aun así, vamos a explicar al **Sr. Gerente** de la firma por parte de todos del preacuerdo y la posterior campaña por el no. Vamos a explicarle el significado de las firmas:

- Los representantes de la plantilla negociamos con unas herramientas entregadas por los trabajadores al Comité, mientras usted quiere imponer creyendo estar en posesión de la verdad.

¿QUE SUPONE LA FIRMA?

Supone dar la palabra al colectivo para que decida. Lo mismo que hicimos con el convenio y la gente aceptó, pues ahora la gente no traga. (**HARTAZGO**)

Eso es conocido como **DEMOCRACIA** en todo el mundo, pero igual a nuestro gerente le viene **grande** la palabra.

Nosotros sin el colectivo detrás no somos nadie, y por ello siempre queremos saber su opinión, sean afiliados o no, siempre se puede aprender y de todas sacar una decisión.



El “**NO del colectivo a la empresa significa muchas cosas**” como bien dice en la carta, el director gerente a la plantilla. Significa que ya no tragamos con más mentiras, pero también significa que está amenazando a un colectivo con que no va a cobrar la subida salarial o que un trabajador no se podrá buscar segunda actividad a los 60 años (siempre con el beneplácito de los servicios médicos, que eso sus voceros no lo dicen por ahí), significa que NO vamos a tener 4 tristes puntos de relevo solucionados (que es lo que venía en el preacuerdo), pero no sé si se ha dado cuenta que no queremos arreglar 4 puntos y los demás ya se verán, sino que queremos arreglar todos ellos y dejar los temas cerrados, al igual que el 15 %, el NO también significa que no queremos un 15% aplicado en los horarios de la línea, sino un 15% de descanso en el final reflejado en los horarios.

Dice también que “NO va a negociar ninguna ilegalidad y menos con estos dos sindicatos” ¿me da a entender que con otros sindicatos si lo va a hacer?? ¿O lo ha hecho?? El caso es que tendrá que negociar con quien toque negociar, al igual que usted no quiere negociar con nosotros, nosotros con usted tampoco pero no nos queda otra por algo que tenemos en común, los trabajadores.

Por todo esto, nosotros creemos que le ha salido el tiro por la culata, y queremos hacer una breve mención a los sindicatos que después de ver los resultados, mostraron su disconformidad, llegando a pedir ser eliminados del comité de huelga, por ejemplo. Decirles también que el resultado de las votaciones debe ser asumido **POR TODOS**, que no vale pedir urnas o mano alzada, según sople el viento. Hay que dejarse de videos (de todos los vídeos), montajes de fotos, memes, audios y demás tonterías ahora que nos estamos jugando tanto. Esperamos que el próximo día 29 en la puerta de cocheras estén **todos** para informar al resto de compañeros como actuar ese día, ya que la semana pasada se echó en falta a más de uno.

Les ha pillado tan por sorpresa que los inspectores iban desesperados repartiendo los servicios mínimos por los autobuses, por la mañana no estaban los mínimos de administración, técnica y el parking, de hecho, los han dicho de palabra. Ya veremos como lo hacen cuando les llegue la demanda por no informar al comité de empresa en tiempo y forma. Pero lo más triste de esto es que teniendo los paros programados desde hace bastante tiempo, no han avisado ni a los usuarios y gente ha llegado tarde a su trabajo, colegios o recogida de niños...y no es culpa de los dos sindicatos que dice.

El Gerente es como el niño que le meten un gol y se lleva la pelota porque es suya y se acaba el partido, pero cada uno es como es, ahora tocara esperar a que se le pase la pataleta.

Pero en vez de patelear, se debería preocupar más por las cosas que pasan en el parking de Brujas, por ejemplo, trabajadores sin calendarios plasmados en el portal, que no saben cuándo se pueden coger sus días ni como, sin ropa laboral, haciendo horas nocturnas cuando no deben y luego ponen pegas para pagárselas...

Y al SR. Grezzi le puede decir que no es una huelga contra una ministra o contra un gobierno central, es una huelga contra la gerencia de EMT, y que los temas políticos no nos importan lo más mínimo, **únicamente defendemos lo nuestro y a los nuestros.**

Para los que dicen que los días de huelga hay compañeros de UGT liberados y no van a perder dinero, quedan invitados a pasar por la sección sindical el día que quieran a ver las nóminas de todos y cada uno de ellos y comprobar con sus ojos que se les descuenta el dinero como a cualquier otro trabajador que secunde el paro, con la diferencia que nosotros pedimos voluntariamente que no se nos pongan servicios mínimos, para asegurarnos el paro (y por ello, el descuento). ¿Cuántos vendrán a pedir las pruebas de primera mano y cuántos se dejarán llevar por audios o mensajes de quien no tiene valor a decir las cosas a la cara con nombre y apellidos?

