

## LO QUE AYER ERA IMPOSIBLE, HOY YA LO ERA MENOS

En el día de hoy, después de presentar una propuesta de la parte social aprobada en el último comité, la empresa venía con una propuesta, que sin ser la nuestra, mejoraba lo que no se podía mejorar (según ellos).

Estábamos convocados a las 11 de la mañana, y tuvimos que esperar cerca de 50 minutos a que llegara el sindicato de los reservistas (TUC). Hasta cerca de las 15 horas hemos estado aclarando punto por punto el preacuerdo que no aceptaron los trabajadores de la empresa. Se les había hecho bola.

Desde esta sección sindical valoramos este tipo de aclaraciones, que algunos llamaban paja y otros decían que el anterior acuerdo era inmejorable. Al final, nuestra “paja” mejoraba su “mejor acuerdo imposible” con lo que en el día de hoy se han mejorado muchísimos artículos de este preacuerdo, aunque para esta sección sindical sigue siendo insuficiente, porque temas tan importantes no han querido modificar ni una coma.

Somos responsables de que 450 empleados de EMT se marchen en unas condiciones como lo han hecho hasta ahora desde hace muchos años. A ellos no se lo regalaron, ¿por qué habrían de regalárnoslo a nosotros?

Volvemos a dejar temas abiertos, y esto ya sabemos el resultado que nos ha dado con el convenio, ¿verdad?

Esta tarde nos volvían a convocar a las 17:00 horas. Nosotros hemos dicho que acudiríamos en el momento que acabaran los paros, ya que hemos estado apoyando a los compañeros que estaban haciéndolos. Nos llama la atención que el sindicato de los reservistas (TUC) no reprocha esta decisión, cuando nosotros sí que teníamos motivos de peso para acudir a esa hora, ellos esta mañana no. ¡Esquirols dentro del comité de huelga! ¡Otra más!

De nuevo hemos empezado la reunión clarificando algunas cosas que esta mañana habían quedado sin aclarar, y desde esta sección sindical hemos vuelto a comunicar a la empresa que queríamos hablar de la jubilación parcial, y hemos tenido la misma respuesta desde la dirección de empresa.

Referente a que los representantes de esta sección sindical se han levantado de la mesa, dejar bien claro que no vamos a permitir faltas de respeto o desaires hacia ningún miembro de la mesa negociadora, mucho menos a los de nuestra propia sección sindical. En el momento que un representante de esta sección sindical a pedido la palabra para transmitir a la empresa y al resto de sindicatos su postura, el director gerente se ha levantado de la mesa dejándonos con la palabra en la boca. Visto el resultado del día, está claro que como ya lo tenían hecho, no querían volver a escuchar que se le dijeran las verdades del barquero. Y para más inri, ver como el “no sabemos que es ahora” Vicente Esteve en vez de reprochar este desplante al director gerente, se ha referido al representante de esta sección sindical que se levantaba de la mesa. Ver para creer. De querer quemar autobuses, a limpiarle los zapatos a la dirección.

Nosotros tenemos una postura clara y que después de someternos a un laudo arbitral donde los árbitros nos dieron la razón. Le queremos trasladar a la empresa a que se sometan la parte social y los responsables de la empresa a la aclaración del laudo arbitral. Que cumpla el gerente con lo que se comprometió en su día de ejecutar ese descuento del 50% de los días efectivos de trabajo. Otra sección sindical, también firmante del laudo donde defendieron los 65 días, ahora se conforman con las migajas de esta dirección. El precio del cambio lo terminaremos sabiendo, de otra cosa no, pero a cambiar en esa asociación están más que acostumbrados. **¿NOS VOLVERÁN A ENGAÑAR?**

**SEGUIMOS**

Local Sección Sindical E.M.T. Bº. San Isidro TEL. 963786054 MOVIL 636346276

5 de febrero de 2019

[www.ugtemtvalencia.com](http://www.ugtemtvalencia.com) [ugtenemt@gmail.com](mailto:ugtenemt@gmail.com)

FeSMC – U.G.T. C/ Arquitecto Mora nº 7-2º Cp.46010 VALENCIA TEL. 963884040

